DEA CAPITAL

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SUL PIANO DI COMPENSI BASATO SU STRUMENTI FINANZIARI (PHANTOM STOCK GRANT PLAN) RISERVATO A UN COLLABORATORE DELLA SOCIETÀ, REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 114-*BIS* E 125-*TER* DEL DECRETO LEGISLATIVO 24 FEBBRAIO 1998 N. 58, E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

DEA CAPITAL

Punto 4 all'ordine del giorno dell'assemblea ordinaria convocata per il giorno 20 aprile 2021, in prima convocazione, e, occorrendo, per il giorno 21 aprile 2021 in seconda convocazione - *"Approvazione di un piano di piano di compensi basato su strumenti finanziari (phantom stock grant plan) riservato a un collaboratore della Società ai sensi dell'art. 114-bis del TUF. Deliberazioni inerenti e conseguenti."*

Signori Azionisti,

la presente relazione illustrativa sul punto 4 all'ordine del giorno, è redatta dal Consiglio di Amministrazione di DeA Capital S.p.A. (la "**Società**" o "**DeA Capital**") ai sensi degli artt. 114-*bis* e 125-*ter* del D. Lgs. 58 del 1998, e successive modifiche e integrazioni (il "**TUF**"). Ai sensi dei citati articoli del TUF, nonché dell'art. 84-*ter* della Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni (il "**Regolamento Emittenti**"). La presente relazione viene messa a disposizione del pubblico, nei termini di legge e regolamentari, presso la sede sociale, sul sito internet della Società (www.deacapital.com), nonché con le altre modalità previste dalla normativa vigente.

* * *

Il Consiglio di Amministrazione Vi ha convocato, in sede ordinaria, per sottoporre alla Vostra approvazione, ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF, l'approvazione di un piano basato su strumenti finanziari (*phantom stock grant plan*, il "**Piano**") a servizio del riconoscimento a Flavio Valeri, collaboratore della Società (il "**Beneficiario**"), di un compenso variabile, in connessione all'attività da questi svolta a titolo di Senior Advisor della Società. Il compenso variabile da attribuire al Beneficiario è basato sull'incremento del valore delle azioni DeA Capital, come di seguito specificato (il "**Compenso Variabile**").

Le condizioni, i termini e le modalità di attuazione del Piano sono definiti nel contratto di collaborazione sottoscritto tra il Beneficiario e la Società (il "**Contratto di Collaborazione**") e sono altresì illustrati nel documento informativo, redatto in conformità allo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti (il "**Documento Informativo**"). Il Documento Informativo è allegato alla presente relazione e costituisce parte integrante della stessa.

La presente relazione, redatta ai sensi degli artt. 114-*bis* e 125-*ter* del TUF, intende illustrare le motivazioni e il contenuto della proposta sopra indicata, rinviando al documento informativo allegato l'illustrazione dei termini e condizioni del Piano.

1. Ragioni che motivano l'adozione del Piano

Il Consiglio di Amministrazione sottopone all'approvazione degli azionisti l'approvazione di un piano basato su strumenti finanziari (*phantom stock grant plan*) a servizio del riconoscimento, ai sensi del Contratto di Collaborazione, del Compenso Variabile al Beneficiario, corrispondente all'incremento di valore sintetico di un determinato quantitativo di azioni DeA Capital, calcolato secondo i parametri e nel periodo temporale specificati nel Contratto di Collaborazione e illustrati nel Documento Informativo.

Il Compenso Variabile è da intendersi come una forma di incentivazione di medio-lungo termine in considerazione delle attività richieste al Beneficiario a favore della Società consistenti, nello specifico, in attività di consulenza strategica relativamente a varie tematiche, con focus sul *business development* e sul *go-to-market* della Piattaforma di *Alternative Asset Management*. Considerata la funzione svolta dal Beneficiario si è ritenuto, nell'interesse della Società, di strutturare la sua remunerazione prevedendo una componente variabile direttamente correlata all'apprezzamento del valore di mercato delle Azioni in un orizzonte di medio/lungo termine, al fine di accrescerne l'impegno per il miglioramento delle *performance* aziendali della Società e del

gruppo di cui la Società fa parte, nonché allineare gli interessi del Beneficiario a quelli dei soci della Società.

2. Soggetti beneficiari del Piano

Il destinatario del Piano è il Beneficiario.

3. Modalità e le clausole di attuazione del Piano e eventuali condizioni a cui è subordinata l'attuazione. Modalità per la determinazione dei prezzi o dei criteri per la determinazione dei prezzi per la sottoscrizione o per l'acquisto delle azioni di DeA Capital.

Al Beneficiario potrà essere riconosciuta, in aggiunta alla componente fissa prevista dal Contratto di Collaborazione e ai termini e alle condizioni di seguito indicate, una componente variabile della retribuzione corrispondente all'incremento di valore "sintetico" di n. 500.000 azioni della Società.

Il Compenso Variabile sarà riconosciuto subordinatamente al fatto che l'indicatore del Total Shareholder Return (TSR) dell'Emittente nel periodo di riferimento sia almeno pari al 6% CAGR (tasso di crescita medio annuo composto).

Al raggiungimento del suddetto obiettivo, il Compenso Variabile da attribuire al Beneficiario sarà pari all'incremento di valore di n. 500.000 Azioni calcolato come la variazione del valore medio delle azioni della Società al 31 dicembre 2023, rispetto al valore medio dell'azione al 31 dicembre 2020, includendo anche eventuali distribuzioni di dividendi nel medesimo periodo. Ai fini del calcolo dell'ammontare da corrispondere a titolo di Compenso Variabile verrà considerato, quale valore iniziale, la quotazione media delle azioni di DeA Capital nel trimestre ottobre-dicembre 2020 e quale valore finale, la quotazione media del titolo nel trimestre ottobre-dicembre 2023.

Nell'ipotesi di recesso anticipato dal Contratto di Collaborazione in presenza di giusta causa, il valore finale sarà calcolato sulla base della quotazione media delle azioni della Società nel trimestre precedente a quello nel quale decorrerà il recesso, *pro-rata temporis*.

4. Sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non gode del sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

5. Vincoli di disponibilità gravanti sulle azioni ovvero sui diritti di opzione attribuiti, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla Società o a terzi

Il Compenso Variabile eventualmente maturato viene erogato interamente in denaro, senza che siano, dunque, previsti vincoli di disponibilità.

* * *

Signori Azionisti,

DEA CAPITAL

per le ragioni sopra illustrate, il Consiglio di Amministrazione Vi propone di assumere le seguenti deliberazioni:

"L'Assemblea ordinaria degli azionisti di DeA Capital S.p.A., sulla base della relazione del Consiglio di Amministrazione e visto il documento informativo messo a disposizione del pubblico ai sensi della disciplina applicabile, nonché in ottemperanza alla normativa vigente ed applicabile

delibera

1. di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-*bis* del TUF il piano basato su strumenti finanziari (*phantom stock grant plan*) a servizio del riconoscimento a Flavio Valeri, in forza del contratto di collaborazione sottoscritto con la Società, di una componente variabile della retribuzione, ulteriore rispetto alla componente fissa, il cui importo è basato sull'andamento del titolo azionario di DeA Capital, ai termini e alle condizioni descritti nella relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e nel documento informativo allegato a quest'ultima; e

2. di approvare e ratificare, per quanto occorrer possa, l'operato del Consiglio di Amministrazione e di conferire a quest'ultimo, con espressa facoltà di sub-delega, ogni più ampio potere necessario od opportuno per compiere qualsiasi atto necessario e/o opportuno per dare concreta attuazione al Contratto di Collaborazione, ivi incluso l'adempimento dei relativi obblighi informativi nei confronti della Consob e del mercato."

Milano, 19 marzo 2021

Per il Consiglio di Amministrazione

L'Amministratore Delegato

Paolo Ceretti

Allegato alla relazione del Consiglio di Amministrazione di DeA Capital S.p.A.

DEA CAPITAL S.P.A.

DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AL PIANO DI COMPENSI BASATO SU STRUMENTI FINANZIARI (PHANTOM STOCK GRANT PLAN) RISERVATO A UN COLLABORATORE DELLA SOCIETÀ REDATTO AI SENSI DELL'ART. 84-BIS DEL REGOLAMENTO CONSOB N. 11971/1999 E SECONDO LO SCHEMA N. 7 DELL'ALLEGATO 3A AL REGOLAMENTO CONSOB N. 11971/1999

PREMESSA

Il presente documento informativo, redatto ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche (il "**Regolamento Emittenti**") e secondo lo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, contiene informazioni relative al piano basato su strumenti finanziari (*phantom stock grant plan*, il "**Piano**") riservato a un collaboratore della Società (il dott. Flavio Valeri), a servizio del riconoscimento a quest'ultimo di un compenso variabile, direttamente correlato al (e pari al contro-valore del) all'apprezzamento del valore di mercato delle Azioni, in connessione all'attività di consulenza strategica da questi svolta a favore di DeA Capital a partire dal 1° gennaio 2021 relativamente a varie tematiche, con *focus* sul *business development* e sul *go-to-market* della Piattaforma di *Alternative Asset Management*.

Il Piano sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società convocata in prima convocazione per il giorno 20 aprile 2021, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 21 aprile 2021, conformemente a quanto previsto dall'art. 114-*bis* del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 e successive modifiche (il "**TUF**").

Il presente documento informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale della Società, sul sito internet www.deacapital.com, nonché con le altre modalità previste dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari.

Il Piano non rientra tra i piani "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF e dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

GLOSSARIO

Come richiesto dallo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti si riporta di seguito un elenco di definizioni volte a illustrare il significato dei termini, di uso non comune, utilizzati nel presente documento informativo.

"**Azioni**": le azioni ordinarie di DeA Capital, quotate sul Mercato Telematico Azionario gestito da Borsa Italiana S.p.A., ciascuna di nominali Euro 1.

"**Beneficiario**": indica Flavio Valeri, Senior Advisor di DeA Capital.

"**CAGR**": tasso di crescita medio annuo composto.

"**Compenso Variabile**": la componente variabile del compenso da attribuire al Beneficiario ai sensi del Contratto di Collaborazione.

"**Contratto di Collaborazione**": il contratto di collaborazione con efficacia dal 1° gennaio 2021 tra il Beneficiario e la Società avente ad oggetto le attività di consulenza strategica.

"**Dividendi**": l'ammontare cumulato dei dividendi anche straordinari (incluse le distribuzioni di capitale e le riserve) che siano stati attribuiti agli azionisti della Società nel corso del Periodo di Riferimento.

"**Emittente**", "**Società**" o "**DeA Capital**": DeA Capital S.p.A. con sede legale in Milano, via Brera 21.

"**Gruppo**": la Società e le società direttamente o indirettamente controllate dalla Società, ai sensi dell'art. 2359 cod. civ.

"**Periodo di Riferimento**": il periodo decorrente dal 1° gennaio 2021 al termine del Contratto di Collaborazione (i.e., 31 dicembre 2023).

"**Piano**": il presente piano di *phantom stock grant*.

"**Rapporto**": il rapporto di collaborazione tra il Beneficiario e la Società come disciplinato dal Contratto di Collaborazione.

"**Total Shareholder Return**" o "**TSR**": la variazione del Valore Medio dell'Azione al 31 dicembre 2023 (trimestre ottobre-dicembre 2023) rispetto al Valore Medio dell'Azione al 31 dicembre 2020 (pari a Euro 1,1087 per Azione corrispondente alla media aritmetica dei prezzi ufficiali delle Azioni di ciascun giorno di quotazione rilevati nel trimestre ottobre-dicembre 2020) considerando anche eventuali distribuzioni di Dividendi nel Periodo di Riferimento.

"**Valore Medio**": il valore normale dell'Azione, per tale intendendosi la media aritmetica dei prezzi ufficiali delle Azioni di ciascun giorno di quotazione presso il mercato telematico azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. rilevati nel trimestre ottobre-dicembre.

1 I soggetti destinatari

1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'Emittente, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate

Non applicabile.

1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'Emittente e delle società controllanti o controllate

Il Piano è riservato al Beneficiario, collaboratore dell'Emittente in forza del Contratto di Collaborazione.

2 Ragioni che motivano l'adozione del Piano

2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Compenso Variabile

Alla luce della funzione svolta dal Beneficiario, si è ritenuto, nell'interesse della Società, di strutturare la sua remunerazione prevedendo una componente variabile direttamente correlata all'apprezzamento del valore di mercato delle Azioni in un orizzonte di medio/lungo termine, al fine di accrescerne l'impegno per il miglioramento delle *performance* aziendali della Società e del Gruppo nonché allineare gli interessi del Beneficiario a quelli degli azionisti.

Considerando che la creazione di valore per gli azionisti nel lungo periodo costituisce l'obiettivo primario della Società e che il parametro più idoneo a quantificarne l'entità è rappresentato dall'apprezzamento del valore di mercato delle proprie Azioni, il Consiglio di Amministrazione ritiene che i compensi correlati al titolo e, di conseguenza, all'andamento dei relativi prezzi di Borsa, abbiano il vantaggio di allineare gli interessi dei beneficiari dei suddetti compensi a quelli degli azionisti, rappresentando lo strumento di incentivazione più efficace e che meglio risponde agli interessi della Società.

Si segnala che la fissazione di un periodo triennale per il calcolo del Compenso Variabile è idoneo al conseguimento degli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione nel medio-lungo periodo perseguiti dal Contratto di Collaborazione e dall'attribuzione del medesimo Compenso Variabile.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione del Compenso Variabile

Il Compenso Variabile sarà riconosciuto subordinatamente al fatto che l'indicatore del Total Shareholder Return (TSR) dell'Emittente nel Periodo di Riferimento sia almeno pari al 6% CAGR (tasso di crescita annuo composto).

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del Compenso Variabile, ovvero i criteri per la sua determinazione

L'ammontare del Compenso Variabile eventualmente riconosciuto al Collaboratore, subordinatamente alla condizione che l'indicatore del Total Shareholder Return dell'Emittente nel Periodo di Riferimento sia almeno pari al 6% CAGR come indicato nel precedente paragrafo 2.2, sarà pari all'incremento di valore "sintetico" di n. 500.000 Azioni calcolato come la variazione del Valore Medio delle Azioni al 31 dicembre 2023 rispetto al Valore Medio dell'azione al 31 dicembre 2020, includendo anche eventuali distribuzioni di Dividendi nel medesimo periodo.

Ai fini del calcolo del Compenso Variabile verrà considerato: (i) quale valore iniziale, il Valore Medio nel trimestre ottobre-dicembre 2020, e (ii) quale valore di uscita, il Valore Medio nel trimestre ottobre-dicembre 2023.

Nell'ipotesi di recesso anticipato dal Contratto di Collaborazione in presenza di giusta causa, il valore di uscita sarà calcolato sulla base del Valore Medio nel trimestre precedente a quello nel quale decorrerà il recesso, *pro-rata temporis*.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al Gruppo; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

Non ci sono state significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano.

2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non gode del sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3 Iter di approvazione e tempistica di attribuzione del Compenso Variabile

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

L'eventuale riconoscimento del Compenso Variabile ai sensi del Contratto di Collaborazione è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 12 marzo 2021. Nella medesima riunione è stato deliberato di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società convocata in prima convocazione per il giorno 20 aprile 2021 e in seconda convocazione per il giorno 21 aprile 2021 l'approvazione del presente Piano, a servizio del Compenso Variabile.

È stato altresì deliberato di sottoporre all'Assemblea la proposta di conferire al Consiglio di Amministrazione tutti i poteri necessari per dare completa e integrale attuazione al Contratto di Collaborazione, con specifico riferimento all'eventuale riconoscimento del Compenso Variabile. In particolare, verrà proposto di delegare al Consiglio di Amministrazione, e per esso all'Amministratore Delegato, il potere di compiere qualsiasi atto necessario e/o opportuno per dare concreta attuazione al Contratto di Collaborazione, ivi incluso l'adempimento dei relativi obblighi informativi nei confronti della Consob e del mercato.

3.2 Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

Il soggetto incaricato per l'amministrazione del Piano è l'Amministratore Delegato della Società con facoltà di subdelega.

3.3 Procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Non sono previste procedure per la revisione del Piano, fermo restando la competenza del Consiglio di Amministrazione in materia.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano (per esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie).

Il Compenso Variabile consiste in un importo in denaro determinato sulla base di quanto indicato ai paragrafi 2.2 e 2.3.

4 Le caratteristiche degli strumenti attribuiti

4.1 Descrizione delle forme in cui è strutturato il Piano

Il Piano prevede il possibile riconoscimento al Beneficiario, subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al paragrafo 2.2, del Compenso Variabile, in relazione all'incremento di valore "sintetico" di n. 500.000 Azioni, secondo le modalità indicate al paragrafo 2.3.

4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano ha durata triennale, con efficacia dal 1 gennaio 2021 e termine al 31 dicembre 2023.

4.3 Termine del Piano

Il termine finale del Piano è il 31 dicembre 2023.

4.4 Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione al Beneficiario

Il Compenso Variabile corrisponde all'incremento di valore "sintetico" di n. 500.000 Azioni calcolato secondo le modalità indicate al paragrafo 2.3.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati

Si fa rinvio a quanto indicato ai 2.2 e 2.3.

4.6 Eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa Società o a terzi

Il Compenso Variabile non è soggetto a vincoli di disponibilità.

4.7 Eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni.

Non applicabile.

4.8 Effetti determinati dalla cessazione del Rapporto

Si fa rinvio a quanto indicato al paragrafo 2.3 per l'ipotesi di recesso anticipato dal Contratto di Collaborazione.

4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano

Non applicabile.

4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della Società, degli strumenti finanziari oggetto del Piano, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Non applicabile.

4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non applicabile.

4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano.

La stima di valore del Piano in caso di raggiungimento del TSR minimo del 6% si attesta a Euro 106.000 circa, che si incrementerebbero sino a complessivi Euro 289.000 circa in caso di realizzazione di un TSR pari al 15%.

4.13 Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano

Il Piano non avrà effetti diluitivi.

4.14 - 4.23

Non applicabili al Piano.

* * *

Le informazioni di cui alla Tabella n. 1 dello Schema n. 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti con riferimento ai piani di incentivazione in essere sono disponibili sul sito internet della Società www.deacapital.com (sezione Governance/Piani di incentivazione).

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3 A del Regolamento Emittenti

Nome e cognome o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle stock option (*phantom stock grant*)						
		Sezione 2 Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione del Consiglio di Amministrazione di proposta per l'Assemblea						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari assegnati	Data della assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di *vesting*
Flavio Valeri (1)	N/A	20 aprile 2021	*Phantom stock grant*	N/A (2)	1 gennaio 2021 (3)	N/A	€ 1,156 (4)	1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2023 (5)

(1) Note: collaboratore non dipendente

(2) Note: il Piano prevede il riconoscimento di un compenso in denaro pari all'incremento di valore "sintetico" di n. 500.000 azioni DeA Capital S.p.A.

(3) Note: il contratto di collaborazione con il dott. Flavio Valeri ha efficacia a partire dal 1 gennaio 2021. La data della proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine (cpr) è il 9 marzo 2021. La data della delibera del Consiglio di Amministrazione (cda/oc) è 12 marzo 2021

(4) Note: prezzo ufficiale di chiusura al 4 gennaio 2021 (primo giorno di Borsa aperta del 2021)

(5) Note: nell'ipotesi di recesso anticipato dal contratto di collaborazione in presenza di giusta causa, il valore di uscita sarà calcolato sulla base del valore normale delle azioni DeA Capital S.p.A. (i.e., la media aritmetica dei prezzi ufficiali delle azioni di ciascun giorno di quotazione presso il mercato telematico azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.) nel trimestre precedente a quello nel quale decorrerà il recesso, *pro-rata temporis*